

Na temelju članka 51. stavak 3. Statuta Doma za psihički bolesne odrasle osobe Borova ( u daljnjem tekstu: Dom), Stručno vijeće Doma donijelo je:

**P R A V I L N I K**  
o stručnom usavršavanju i  
osposobljavanju radnika

Članak 1.

Pravilnikom o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika ( u nastavku teksta: Pravilnik ) uređuje se:

- način planiranja općeg i stručnog usavršavanja i osposobljavanja radnika
- obveze radnika na stručno usavršavanje u okviru i izvan Doma
- način stručnog usavršavanja u Domu
- obveze Doma i radnika u slučaju prekvalifikacije i dokvalifikacije
- postupak upućivanja radnika na školovanje, doškolovanje, stručno usavršavanje, prekvalifikaciju i dokvalifikaciju
- način i obavještanje radnika u vezi s obrazovanjem i stručnim usavršavanjem

Članak 2.

Dom je dužan poticati, razvijati i brinuti se za stručno usavršavanje i osposobljavanje, te obrazovanje radnika u skladu s utvrđenim potrebama i mogućnostima.

Članak 3.

Svaki radnik ima pravo i obvezu razvijati svoje stručne i radne sposobnosti i to od zasnivanja radnog odnosa do njegovog prestanka.

Članak 4.

Radnici su obvezni aktivno sudjelovati u svakom obliku općeg i stručnog usavršavanja, osposobljavanja i obrazovanja, te neposredno tijekom rada ulagati posebnu pažnju na što cjelovitije ovladavanje poslovima i radnim zadacima.

Članak 5.

Potrebe Doma za stručnim usavršavanjem, osposobljavanjem i obrazovanjem radnika utvrđuje Stručno vijeće Doma.

## Članak 6.

Potrebe stručnog usavršavanja, osposobljavanja i obrazovanja iz članka 5. sadrže:

- konkretne oblike potrebnog obrazovanja i usavršavanja
- prijedlog upućivanja radnika na obrazovanje u skladu sa stvarnim potrebama Doma
- prijedlog upućivanja radnika na stručno osposobljavanje i usavršavanje u skladu s tekućim potrebama za uspješno obavljanje poslova i radnih zadataka
- visinu sredstava potrebitih za ostvarivanje potrebnog stručnog osposobljavanja
- izvore sredstava za financiranje stručnog osposobljavanja, obrazovanja i usavršavanja

## Članak 7.

Oblici općeg i stručnog usavršavanja, osposobljavanja i obrazovanja radnika su:

- obrazovanje u srednjim, višim i visokim školama i fakultetima
- postdiplomski studij
- prekvalifikacija i dokvalifikacija
- obrazovanje za polaganje stručnog ispita i specijalizacije
- stručno usavršavanje praktičnim radom u Domu
- stručno usavršavanje pohađanjem tečaja i seminara u okviru i izvan Doma
- doškoloavanje

## Članak 8.

Pri upućivanju na daljnje školovanje prednost imaju radnici koji nisu navršili 40 godina života i koji najmanje 5 godina rade u Domu na poslovima i radnim zadacima niže spreme od one koju žele steći daljnjim školovanjem.

## Članak 9.

Radi stručnog osposobljavanja i usavršavanja radnik može biti upućen na stručne seminare koje organiziraju druge Ustanove ili Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi.

Odluku o upućivanju radnika na stručne seminare donosi ravnatelj Doma, a na prijedlog Stručnog vijeća.

## Članak 10.

Radi stručnog osposobljavanja i usavršavanja radnika mogu se organizirati stručni sastanci. Ukoliko se stručni sastanci organiziraju unutar Doma, odluku o održavanju donosi voditelj skupine poslova uz suglasnost ravnatelja Doma.

Voditelj skupine poslova u slučaju iz stavka 2. ovog članka određuje osobe koje vode stručni sastanak, te osobe koje obvezno prisustvuju sastanku.

#### Članak 11.

U svim slučajevima u kojima je donesena konkretna odluka nadležnog organa Doma o upućivanju radnika na obrazovanje, doškolovanje ili stručno usavršavanje zaključuje se sa radnikom poseban pismeni ugovor.

Ugovorom se utvrđuju prava i obveze Doma i radnika.

#### Članak 12.

Ugovor koji se zaključuje u pismenom obliku mora sadržavati sve odredbe koje se odnose na smjer, obrazovanje, visinu naknade koju snosi Dom, naknadu plaće, način i uvjete vraćanja uplaćenih iznosa ako radnik svojom krivnjom ne završi školovanje, prekine radni odnos ili ne odradi vrijeme koje je dužan odraditi po završetku školovanja.

#### Članak 13.

Ugovor iz članka 12. potpisuje ravnatelj Doma i radnik koji se upućuje na školovanje.

#### Članak 14.

Ako uslijed tehnoloških i drugih unapređenja u Domu prestane potreba za radom radnika na određenim poslovima i radnim zadacima, Dom je dužan osigurati uvjete za prekvalifikaciju, odnosno dokvalifikaciju tih radnika.

U slučaju iz stavka 1. ovog članka radnici se prekvalificiraju, odnosno dokvalificiraju za obavljanje drugih odgovarajućih poslova u Domu.

#### Članak 15.

Ukoliko radnik ne pristane na prekvalifikaciju, odnosno dokvalifikaciju u smislu članka 14. ovog Pravilnika prestaje mu radni odnos u Domu.

#### Članak 16.

U okviru plana obrazovanja i usavršavanja Dom svake godine prima određen broj učenika i studenata na praktičnu obuku, kao i volontiranje radi provođenja zakonom utvrđenog vježbeničkog staža.

Odluku o primanju učenika i studenata na praktičnu obuku, kao i volontera na vježbenički staž donosi ravnatelj Doma na prijedlog Stručnog vijeća.

#### Članak 17.

Praktični rad učenika i studenata u Domu sastoji se od upoznavanja sa:

- organizacijskom strukturom Doma
- procesom rada
- upoznavanjem i uključivanjem u rad za zanimanje za koje se učenik ili student osposobljava
- volonterski rad provodi se po posebnom programu ovisno o stručnom zvanju volontera, a Stručno vijeće shodno tomu određuje mu mentora.

#### Članak 18.

Radnik s kojim je na temelju odluke Stručnog vijeća zaključen ugovor o daljnjem obrazovanju, doškolovanju ili stručnom usavršavanju obavezan je obavljati poslove i radne zadatke na koje je raspoređen osim u dane kada u skladu s Pravilnikom o radu ima pravo na odsustvovanje s rada.

Nakon završenog školovanja radnik je obavezan raditi u Domu onoliko vremena koliko je trajalo osposobljavanje, odnosno stručno usavršavanje.

#### Članak 19.

Dom se može obvezati da će radniku nakon završenog obrazovanja, odnosno stručnog usavršavanja osigurati obavljanje poslova za koje je naknadno stekao stručnu spremu. Ukoliko se Dom ne obveže u smislu stavka 1. ovog članka nije dužan po završetku osigurati radniku obavljanje poslova sprema koju je stekao.

#### Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Doma.

#### Članak 21.

Ovaj pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Doma dana 15. TRAVANJ 2009.g.

Borova, 15. 04. 2009.

Predsjednik Stručnog vijeća:

Ana Šmolc, soc. radnik

